

6003	2020	0003
DR	30年	4

萧山区湘湖幼儿园

最美的时光 最好的我们

湘湖幼儿园分工会 2020 学年第一学期工作总结

湘湖幼儿园分工会在上级教育工会和学校党支部的领导下，在学校行政的大力支持下，在全体会员的配合下，一直保持“积极、热情、向上、温暖”的宗旨进行着各项活动。积极构建学习型工会，坚持有计划有组织地学习；推进民主建设工作，加强工会组织建设，组织教职工开展公益活动、积极为广大教职工争取和维护合法权益，从组织建设、民主管理、职能维护等方面充分发挥工会的积极性，做好上情下达、下情上传工作。让每一位教职工都能感受到“家”的温暖、“爱”的传递、“情”的凝聚。

一、积极构建学习型工会，提升教师整体素养

学习是永恒的话题，作为教育系统的分工会，更该将终生学习的意念扎根于每一位教职工的内心。

1. 加强思想学习行动，树立美好师德意识。

配合党政组织教职工自觉每天进行学习强国的学习，时政要闻、新思想、文化艺术、法律等等，让教职工在思想上与时俱进，紧跟国家大政方针。同时，将党的政策与教育教学实践结合起来，一起学习科学发展观，不断提高教职工的政治理论水平和道德修养，在学习中树立教师们正确的人生观、职业观。围绕教育局和区教育工会重点工作，配合开展师德师风活动以及上级工会征文的撰写。2020年在特殊疫情之下，行政带头撰写的征文《疫中情 亦暖心》获得城区教育工会主题征文“三等奖”，这也是为所有的教职工树立了美好的师德表率。

2. 创新师德表达行动，坚持美好师德传递。

“用爱谱写一曲心之韵，用心书写一首韵之曲，”这是我们湘幼美好师德行为背后的依托，有爱支撑的行动才是美好的，有爱传递的情感才是温暖的。因此我们将“与星星牵手 将爱进行到底”的牵手福利院活动作为我园的特色活动之一，也是我们湘湖幼儿园分工会每一位会员表达爱、传递爱的一种特别的体验方式。每一年我们都将这项工

作列入行事历工作当中，在重要节日里通过“请进来、走出去”的方式为福利院的老人或者孩子送去我们的一份关爱。

2020年的疫情，湘幼的教职工倪丽利、丁丹孝、李春燕等人加入了“志愿者”这一队伍，在特殊时期为社区、为社会贡献着自己的一份力量，这也正是我们湘幼教职工在用我们可以用的力量向社会和周围的人表达师德的美好。

除此之外，结合上级文件工会“无偿献血”的活动，我园分工会成员积极报名，都希望能为他人献出自己的一份爱，秉着“如果她不行那就我去”的责任心，让湘幼的大家庭更像“家”，彼此之间也更像“家人”。

3. 扎实师德专业行动，提升教师业务素质。

我园分工会全体会员在经历省一创评之后，充分发挥自身特长，积极配合学校党政，为自身的成长和发展搭建各种平台。疫情期间，我们开展了“新冠知识竞赛”的活动，让每一位教工都能对当下实事进行一个深入的了解，也是为后续的工作开展带去更明确的方向。同时省一创评之后，我们也陆陆续续接待了很多个进园参观学习的团队，每一位教工都能结合自己班的特色开放班级活动。就在这样一次次的参观学习和展示中教职工们提升着自身各方面的教育教学能力。

二、认真履行工会职能，推进民主管理进程

教职工是幼儿园的主人，是园物质文明和精神文明的创造者和建设者。一直以来，园分工会认真履行职能，坚持教工会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1. 规范民主评议。

湘幼分工会带领全体教工紧密配合区教育局和城区指导中心，以主人翁的姿态，从“德、能、勤、绩、廉”等方面对校级干部和培养对象进行民主评议。通过全体教工评议，被评议干部进一步了解自己工作中的不足，从而更好地做好工作。

2. 深化园务公开工作。

工会全面贯彻执行区教育局、教育工会关于校务公开的意见精神，积极组织实施园务公开。园务公开工作不断向规范化、制度化发展，园不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各条线、落实到人。向全园教职工全面公开园财务、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等工作情况，全方位接受全园教职工、幼儿家长和社会各界的监督，使每位教师真正享有知情权、参与权及监督权。同时利用每周的工作安排表和教师会议，及时通报教育教学工作动态以及有关上级会议精

神等，园务公开工作努力做到公开内容全面准确，公开形式灵活，公开秩序规范。

3. 教工大会制度化。

健全和完善以教工大会为主要形式的民主管理制度，有利于保障教职工参与学校民主管理和民主监督，有利于学校的健康和谐发展。本学期湘幼分工会在园党支部的领导下，召开了教职工大会，全面听取和审议园务工作报告和工会工作报告，尤其是涉及每个教师切身利益的方案，幼儿园从源头开始就让教师们全程参与，从多层面广泛征求广大教工的意见建议，方案经历多次征求、讨论、修改的过程，字里行间所表达的意思反映了老师们的意愿。同时，分工会也非常重视教工向大会提交的提案处置工作，在幼儿园各方面的努力下，都得到了圆满的解决。

三、营造和谐工作氛围，丰富教职工业务生活

1. 积极参加上级工会活动。

湘湖幼儿园分工会将创强上等看做是自我工作的一次提升和审视，我们的教工积极参加上级工会的活动，并在活动中充分展示我园教工良好的艺术才华、精湛的技艺和顽强拼搏的团队精神。今年关于举办“萧山区幼儿园教师风采展示”的活动，我园教工积极报名参与，同时对于歌曲的选择和编排都进行了非常详细的讨论和制定，在最后的评比中获得了“三等奖”的好成绩。11月份的城区教育工会“与健康相伴 让幸福相随”的趣味运动会上，湘幼分工会成员更是展示了湘幼团结、奋进的精神，在团体跳长绳和车轮滚滚的项目中分别获得了团体“第一名”和“第二名”的好成绩，这不仅是湘幼分工会每一位成员的互相配合，也更是基于了平时的勤奋练习和不断磨合，将一个困难不断化解。还有在今年上半年城区教育工会组织的“劳动礼赞 向美而行”的摄影比赛中，我园分工会两位会员也获得了“二等奖”的好成绩。

2. 用心策划好教工活动。

2020年疫情下的三八节活动，为了让教工感到工会的用心和暖心，开展了“疫情挡不住丽人脚步”的活动，将一份份爱心快递到家。今年的教师节，除了开展常规的活动，我们还将本学期调任的三位行政请回幼儿园，开展了一场温暖而充满回忆的欢送会。同时今年开展的“暑期疗休养”活动，从活动的前期准备、人员联系以及行程安排，都进行了公开透明化原则，让每一位教工都有知晓权、参与权，同时每一次与旅行社的衔接都是为了让教工们能有更舒适的旅行体验。每学年的春、秋游，分工会主席一定会首先带领工会成员进行前期的讨论，将最合适的路线进行再一次的调整和对接，为得是让每一位教工都能玩得开心和尽兴，也让大家共同体会到湘幼分工会的用心。

3. 创建温馨“教工小家”及“妈咪小屋”。

湘幼分工会本学期又重新调整打造温馨而富有“家”味道的“教工小家”，通过分工会主席和委员的前期讨论以及收集会员们的建设性意见，将“教工小家”打造的更全面、更温馨。墙面上，呈现的是我园分工会的相关人员名单和制度，同时还有分工会这几年来所获得的荣誉称号。小家一角落的柜子，随时都放着小点心和茶点，书柜上琳琅满目的教育书籍，让教工们在休闲时刻能好好聊天，好好阅读。书柜的一角摆放着各种各样的运动器械，让教工们想在锻炼之时能随时拿到运动器械进行娱乐和锻炼，也因此，我们将幼儿园多功能厅作为教工活动室之一，让教工们在下雨天也能进行适当的运动项目，享受运动带来的乐趣。

对于“妈咪小屋”的创建，我园分工会也是考虑地十分周到，为了能让哺乳期妈妈能更安静地休息和哺乳，将“妈咪小屋”设置在三楼，幽静而安全，室内的格局和物品的提供都是结合哺乳期妈妈需要所增添，让哺乳期妈妈能在工作时也能放心地做好新妈妈的喂养工作。

今年是特殊的一年，由于幼儿园人事的调动，本届工会主席和委员都进行了一定的调整，从“新”开始，从“心”学习，我们相信湘湖幼儿园分工会每一位成员一定能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕幼儿园中心工作，切实履行工会的各项基本职能，积极开展丰富多彩的文体活动，充分汇聚和释放工会组织的正能量，提升教师幸福感，促进学校精神文明建设，在学校的改革发展中发挥更大作用，在湘幼成长之时遇见更好的自己。

最后与大家分享一段自己很喜欢的话：

努力工作，快乐生活，生命原本就是一个追寻的过程，学会担当，学会原谅，学会扛起责任和义务，哼一支小曲，悠然前行。

萧山区湘湖幼儿园分工会

2021年1月15日