

萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会

萧山区湘湖幼儿园分工会三届一次会员大会

会议议程

(草案)

一、预备会议

1. 通过大会主席团建议名单
2. 通过大会会议议程

二、正式会议

1. 宣布大会开始，奏《国歌》
2. 宣读批复
3. 致大会开幕词
4. 《湘湖幼儿园园务工作报告》
5. 《湘湖幼儿园分工会三年工作报告》
6. 《湘湖幼儿园园务公开工作报告》
7. 分组讨论三个工作报告
8. 关于通过《湘湖幼儿园园务工作报告》的决议
9. 关于通过《湘湖幼儿园分工会三年工作报告》的决议
10. 关于通过《湘湖幼儿园园务公开工作报告》的决议
11. 《湘湖幼儿园分工会经费收支情况说明》
12. 《湘湖幼儿园教工提案整理报告》
13. 通过湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员、主席选举办法
14. 通过湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员候选人建议名单
15. 通过湘湖幼儿园分工会第一次会员大会监票人、计票人名单
16. 选举产生湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员
17. 宣布当选委员
18. 选举产生湘湖幼儿园分工会第三届工会主席
19. 宣布湘湖幼儿园分工会第三届工会主席
20. 新当选的工会主席讲话
21. 上级领导讲话
22. 致大会闭幕词
23. 全体起立奏《国际歌》

萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会
萧山区湘湖幼儿园分工会三届一次会员大会

主席团名单（按姓氏笔画为序）

李 晓 高飞燕 倪丽利 徐 炜 屠映枫 缪佳红

大会执行主席

徐 炜

提案整理组

高飞燕 倪丽利 徐 炜 缪佳红 屠映枫 李 晓

大会后勤组

屠映枫 梁贵花

监票人、计票人

监票人：陈雨欣

计票人：谭倩、章佳琪

凝心聚力促发展 争创省一谋新篇

——萧山区湘湖幼儿园 2019 年度园务工作报告

(2020 年 1 月 17 日)

尊敬的领导、亲爱的教工和会员们：

下午好！下面我代表湘湖幼儿园向大会报告一年工作，请予审议。

2019 于湘幼而言，是具有重要意义的一年。我们以“打造美丽湘幼”为目标，以“争创省一”为契机，通过“园所硬件改造行动”“专业成长攻坚行动”“品牌特色生长行动”“一日生活打磨行动”“湘幼精神凝聚行动”“美丽校园共融行动”，规范办园行为，提升办园品质，促进内涵发展，为萧山美好教育发出属于湘幼的声音。全体湘幼人凝心聚力，克难攻坚，在区教育局、教研室、城区教育管理中心支持下，在城区姐妹园帮助下，顺利通过评审，完成了湘幼人多年的愿望。下面就一年工作汇报如下：

一、园所硬件改造行动：营造精致生态的园所环境

今年，是湘幼硬件改造三年计划的第三年。通过多方努力与协调，争取教育局、财政局大力度支持，获得专项资金 260 万，安保资金 20 多万，对硬件进行了大手笔改造：园所外立面、食堂、多功能厅重新设计与改造，室内地胶地板全部换新，大型玩具个性定制，二楼三楼增添两组攀爬墙，教室内部教具大面积换新，增添了大量的玩具、学具；全园装上数字监控系统，安全无死角。争取社区支持，小芽儿农场增扩 1000 多平方米的户外面积，并且由社区出资，做了廊道、塑胶与绿化，拓展了幼儿的活动空间。虽然过程中有困难有阻力，但我们想尽办法努力协调、一一化解。尤其是门口雨棚，与教育局、城管局、信访局、规划局、公安局等部门沟通，争取各方力量支持，以诚感人，以时间换空间，历时 4 个月终于如愿。幼儿园焕然一新，加上老师们在课程环创上的精心布置，更富教育韵味文化品味，使孩子们拥有了更美好的学习生活环境，我们自己也拥有了更舒适的工作环境。

二、专业成长攻坚行动：打造愿景引领的活力团队

我们针对湘幼队伍年轻化（平均年龄不足 30，三年及以下教龄教师 10 位）、骨干比例高（杭州市教坛新秀 5 名，杭州市优秀教师 1 名，萧山区名教师、教坛中坚各 1 名，萧山区教坛新秀 2 名）、党员半边天（11 位）、管理团队实力强的优势，发挥内部自动造血功能，盘活专业成长这盘棋。通过“项目认领”，让“要我做、我来做”成为主旋律，实现内驱管理；通过“科研引领”，让“智慧做、高效做”成为风景线，实现效能管理；

通过“先锋示范”，让“用心做、用情做”成为主基调，实现榜样引领。我们着重改变教研模式，向内指向理念，向外影响行为，由内而外促成转变，让教研具有生长力。比如体能训练专题研讨，教研组在专家引领下制定目标，设计路线，化身孩子亲自尝试，根据实情不断微调，且行且思，效果明显，孩子们的运动能力与身体素质均有较大提高。比如游戏中的深度学习，让老师们学会观察孩子，读懂孩子，支持孩子，成为孩子成长的陪伴者、引导者。聚焦重点的系列教研行动，促进了教师快速成长，也让科研结出硕果，今年课题立项率、论文获奖率均100%。如倪丽利、李晓负责的课题《基于基地的亲自然课程园本化路径探索的实践研究》成为2019杭州市规划课题，缪佳红、徐炜负责的2个课题成为区级规划课题。朱鑫楠、章佳琪、陈晓霞负责的学科课题在萧山区立项。送审的三篇专题论文，缪佳红董芳芳合作的论文和谭倩的论文2篇获得区一等奖，吴凯华的1篇论文获得二等奖。陈雨欣、章佳琪撰写的2篇年会论文均获得萧山区三等奖。叶慧玲老师在新教师业务比赛中获得萧山区二等奖、城区一等奖。谭倩、叶慧玲、张蕊、徐莹等合作的主题审议《春天里》课程方案获城区片一等奖、萧山区三等奖。叶慧玲、张蕊等老师合作的《蜗牛，你好》主题案例获城区一等奖萧山区三等奖，课程故事获城区一等奖萧山区二等奖。朱鑫楠、孔荧颖等老师的主题方案与案例《找呀找呀找春天》获得城区一等奖萧山区二等奖。张蕊、蔡新老师在非编教师技能比赛中获得手工组城区二等奖萧山区三等奖。姚璐璐老师的中班健康获得《猎人与狐狸》获得城区片二等奖，陈晓霞、章小玲老师的主题方案与案例获得城区片三等奖。今年，王晓玲老师被评为杭州市、萧山区教坛新秀；倪丽利老师被评为最美教师提名奖。

三、玩童文化生长行动：凸显湘幼独特的文化标识

我们以完整儿童活动课程为中心，梳理“绘世界 真玩童”与“小基地 真玩童”两大特色品牌，形成“真玩童”课程体系，并不断尝试与深化。

绘本特色，我们常态推进绘本区域游戏，做精绘本阅读节（师幼共绘海报，绘本剧展演从孩子中来到孩子中去，评选书香家庭、书香孩子），将绘本剧展演分批分阶段展示，让孩子们过足演员瘾，还推出“教师专业促进行动”（教师绘本共读，绘本原创教学展示），并引导家长与孩子一起参与阅读行动，为孩子的成长打造立方时空。

基地特色，MM餐厅、野战基地、MO湖小隐、五谷磨坊等游戏部落陆续完善丰厚中，MOMO蔬菜直营店、帐篷故事节、毕业季等活动成为园本精品项目，种植节收获节不断丰富内涵，游戏形式也在不断尝试新变化。2019年4月，我们承办了萧山区自主游戏中的观察与记录主题培训活动，吴凯华、董芳芳、张焯丹等老师承担了开放任务。天地虽小，

乐趣无穷。没有屋顶的教室，成了孩子们最好的课堂。2019年，我园被确定为萧山区“玩中学”项目实践园，缪佳红、李晓等老师在区级项目组代表我园进行汇报。

2019年，我们成为阿优科学项目实践园。老师们充分利用阿优科学包，带领孩子们观察、探索、思考，玩中学，学中玩，培养孩子们的科学兴趣，激发孩子们的好奇心与求知欲。

2019年，我们还组织了许多丰富多彩的活动：“绘聚精彩 玩转童年”开学活动、“与经典相伴 绘七彩童年”阅读节活动、“湘遇，真好；明天，你好！”系列毕业季活动、消防、安全演习活动、“湘幼萌娃兵 为祖国献礼”庆祝建国70周年活动、“喜迎亚运、亲子同乐”亲子运动会、“元旦喜乐汇 辞旧迎新来”迎新活动等，给孩子们的童年抹上亮丽的色彩，留下难忘的记忆。

四、省一争创专项行动：享受有质量的一日生活

2019年，我们合理规划行动路径，有序推进省一争创工作。李克建博士莅临我园，解读省一评价标准，让我们在理念上有了新的认识。应晓春、潘凤珠、倪建英等区内外专家莅临指导。萧山区教育局、教研室领导专家以及城区组建的名师团队多次来园指导把脉，给我们专业引领。组织全体教职员工分批赴义桥中心幼儿园、下沙星辰幼儿园学习取经。我们自己也多次召开专题会议，研究相关工作。二胎放开后，班额成了难题。我们得到各级教育行政部门与主管部门的支持，今年控制在30人，小班为25人。针对一日活动的安排，我们凝聚力量重点推进，点式攻克，面上突破，力求规范与自主有机结合。在我们全体教职员工的努力下，高标准走过两年，高强度奋战数月，我们以良好的精神状态与专业姿态，迎接专家组的考核，顺利通过省一评审，成为城区第五所省一幼儿园。扎实的工作基础、和谐的园所氛围，鲜明的品牌特色，以及在孩子身上体现的自主、自由、活泼、大方，均得到了专家的好评。通过评审以来，我们也接待了区内10多家幼儿园的参观学习，也承办了城区省一争创经验交流活动，发挥示范辐射作用，引领学前教育的发展。

五、湘幼精神凝聚行动：打造有生命活力的向阳团队

一个人走，可以走得很快。一群人走，才能走得很远。个别优秀的人撑不起优秀的团队，优秀的团队是以集体的姿态站立的。身在优秀的团队，才能让个人有更高的起点，更快的增速向前走。因此，我们有责任，通过我们的努力，让我们的团队更优秀，提高我们的起点。这一年，在管理中，我们一直追寻“以人为本”的理念，倡导“精神引领”

与“价值引领”。尊重每一位，在乎每一位，支持每一位，信任每一位。我们认为，无论是中层，还是教师，都应该向着独立教师独立管理者的目标前进。所以，我们试着学科管理、民主管理、内驱管理，让中层学会独立与担当，让老师学会独立与自主。教研组、俱乐部、项目组，都成了老师们锻炼的平台。这一年，欣喜地看到了一些静悄悄的变化：虽然工作很辛苦，但脸上洋溢着幸福的笑容；虽然事情很多，但依然能坚持做有价值有意义的事。争创省一的过程，同样也是团队精神文化形成的过程，是团队成员自我蜕变的过程。期待未来，我们的团队更有凝聚力战斗力，更有源源不断的正能量。

六、美丽校园共融行动：形成湘幼的和谐生态圈

1. 安全第一，建设“平安校园”

坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，时刻紧绷安全这根弦，建立健全安全工作长效机制，落实安全责任制，签订安全责任书，努力营造一个安全、和谐的教育教学环境。强化全体教职工的安全意识，不断进行安全教育，切实把幼儿的安全置于头等重要的地位。定期不定期进行安全检查，排除安全隐患。利用微信、校园网、校讯通等平台，加强安全宣传，让“安全重于泰山”这一理念深入每一个教职工和每一个家长的心理。被评为萧山区 5A 级平安校园。

2. 群策群力，建设“和谐校园”

发挥党组织、工会、共青团的能动联动作用，加强统筹，形成合力，为幼儿园的发展、办园质量全面提升编织有效的管理网络。积极发挥分工会聚人心、鼓干劲的作用，通过学习会、交流会、技能比赛、文体娱乐等丰富多彩的活动，提高广大教职员工的政治思想觉悟、师德修养和教育教学技能。重视党建工作，严格落实中央八项规定，落实 15 项经常性工作，认真开展主题教育活动，重视学习强国学习活动，增强党员教师的党性意识，提高党性修养，并坚持为福利院孩子送爱心，使党员教师真正成为师德师风的引领者。

3. 规范有序，建设“阳光校园”

依法治园理园，规范办园行为，管理民主化透明化。各类招标投标、工程维修、食堂供货，以及教师的职评评优、干部提拔等，都按有关规定严格执行，确保公正公平公开。重视财务和财产的规范化管理，管好、用好每一分钱，把有限的资金用在学校发展和师生发展的刀刃上。加强食堂食品卫生安全管理，充分发挥食堂膳管会的监督管理作用，严格按区教育局要求做好食堂大宗物品采购工作，从区教育局确认公布的供应商中经二次招投标确定中标单位。重视营养菜谱的制定，加强物品进出仓监管、食品卫生监

管和成本核算，并有各类成员组成的陪餐制，努力让师生满意，家长放心。做好园务公开工作，按照“内容真实完整，形式方便多样，监督有力到位”的要求，从制度健全、组织落实、公开内容规范、公开形式多样四个方面进行规范和深化。学校重大事项决策征求教职工意见，自觉接受教职员工与家长监督。重视家长学校工作，开展多形式针对性的教育培训活动，更新家长育儿观念，引导家长做新时期的学习型家长。重视家长会和家长开放日活动，让家长更好地走进幼儿园，了解幼儿园，从而理解、支持老师的工作。发挥家委会作用，依托家长的智慧与力量提升幼儿园的办园水平，继续实施家长护苗队活动，共同守护孩子的安全。挖掘家长资源，发挥家长优势，开展家长助教活动，使家长更进一步地参与幼儿园的活动，了解幼儿园的理念。做好垃圾分类教育工作，提高教职员工与幼儿的环保意识，小手拉大手，把关键小事落到实处。重视与社区的沟通交流，争取社区的全力支持，为幼儿园发展服务。

4. 自我发声，建设“开放校园”

我园的宣传报道工作已步入正轨，有专门的宣传报道组，报道及时，工作落实，责任明确。一年中，有多篇报道在萧山教育信息网、萧山日报、萧山网教育、城区教育关心中心网站等报道。特别是湘幼顺利通过省一评审，更是有多家本土媒体进行转发报道，提高了湘幼的知名度。重视公众号的宣传作用，除园本活动之外，年级层面、班级层面的活动也有推送，让家长更好了解孩子的在园生活。

总之，2019年我们以省一创评为契机，规范管理，优化服务，求真务实走好每一步努力提升办园品质，促进内涵发展，师生也在历练中同生共长。湘幼顺利通过省一评审，也被评为杭州市先进教工小家，萧山区示范性家长学校，还被浙江电大萧山学院授予学前教育基地。萧山发布、文明萧山、萧山教育发布、萧山网教育、萧山日报、萧山日报教育周刊等媒体均对我园进行了宣传报道，社会知名度不断上升。

成绩属于过去，未来充满挑战。摆在我们面前的困难依然很多。前进路上，只有看得到问题，破得了难题，我们才能将困难与问题踩在脚下，成就我们新的高度。

2020会是一个全新的开始，期待我们继续携手同行，用不变的热情与初心，去寻找美好教育的诗和远方，为萧山的美好教育贡献湘幼力量。

温情湘幼 向阳生长

——萧山区湘湖幼儿园第三届工会委员会三年工作报告

(2020年1月17日)

尊敬的领导、亲爱的教工和会员们：

湘湖幼儿园分工会三届一次会议今天在这里隆重召开了，我受湘湖幼儿园第三届工会委员会的委托，向大会报告三年工作，请予以审议。

本届工会委员（任期为2017年3月1日—2020年2月29日，2008年7月前任工会主席来文英借调到教育局基建办工作，同年10月工会进行补选，我被推选成为了湘湖幼儿园分工会主席。）三年来，本届工会在上级教育工会和学校党支部的领导下，在学校行政的大力支持下，在全体会员的配合下，能较好地完成上级所布置的各项任务，尤其是在围绕园工作中心，以“创建省一级幼儿园、杭州市优秀教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极构建学习型工会，坚持有计划有组织地学习；推进民主建设工作，加强工会组织建设，组织教职工开展公益活动、积极为广大教职工争取和维护合法权益，从组织建设、民主管理、职能维护等方面充分发挥工会的积极性，做好上情下达、下情上传工作。

一、积极构建学习型团队，提升教师整体素养

学习是永恒的话题，作为教育系统的分工会，更该将终生学习的意念扎根于每一位教职工的内心。

1. 加强思想学习行动，树立美好师德意识。

配合党政组织教职工进行学习强国的时政要闻、新思想、文化艺术、法律等等的学习，让教职工在思想上与时俱进，紧跟国家大政方针。同时，将党的政策与教育教学实践结合起来，一起学习科学发展观，不断提高教职工的政治理论水平和道德修养，在学习中树立教师们正确的人生观、职业观。围绕教育局和区教育工会重点工作，配合开展“学习身边师德楷模、打造美丽校园”和“师爱感召，寻找身边的感动”等主题教育活动，引导广大教师学习“最美”、争做“最美”，不断凝聚正能量，努力打造一支有愿景引领的活力团队。2019年，组织全体教师开展了一场园层面的“学习身边的感动”征文比赛，择优选送倪丽利老师撰写的《平凡中见“真谛”》获得城区教育工会征文比赛二等奖。在祖国70华诞之际，组织教师们开展“我为美好教育代言”的签名留言活动。

2. 创新师德表达行动，坚持美好师德传递。

“用爱谱写一曲心之韵，用心书写一首韵之曲，”这是我们湘幼美好师德行为背后的依托，有爱支撑的行动才是美好的，有爱传递的情感才是温暖的。“与星星牵手 将爱进行到底”的牵手福利院活动，我们一直一直在进行。“并排坐，讲故事”、“手把手 共制作”等每月的送教活动让教师们一波轮着一波地走进福利院，有一走进那里就忍不住落泪的，有去多了被孩子抱着不肯撒手的，有去了一次后说：我下次还得来的。这样的活动不仅限于教职工参与，我们还将这样的活动延伸到了园中幼儿和家长的层面，家长陪同着自己的孩子与福利院的孩子一起为那里的孤寡老人庆祝重阳节，我们用基地蔬菜义卖的钱款为老人送上一顶帽子，师幼共同表演节目，给福利院的孩子和老人们送去欢声笑语。诸如此类的活动还有很多。这正是我们湘幼教职工在用我们可以用的力量向社会和周围的人表达师德的美好。

3. 扎实师德专业行动，提升教师业务素质。

我园工会全体委员作为学校教师考核小组、教师职评等领导小组的成员，充分发挥自身特长，积极配合学校党政，为教师们的成长和发展搭建各种平台。三年来，工会参与了教师职评候选人的教学活动展示和话题阐述、教坛新秀推选的系列工作、教师年度先进的考核工作等，以公正公平、择优推荐的工作原则，协助学校党政做好了各项工作。幼儿园利用周前会的15分钟共读《绘本》，我们还从园班子带头进行绘本原创集体教学活动的展示，为园绘本特色课程的建构奠定扎实的理论和实践基础。三年来，我们以多种方式开展学习培训活动，我们邀请张群、李克建等专家进园作讲座；我们也前往下沙星辰、新华幼托、义桥等幼儿园参观学习。同时，我们也接待了很多个进园参观学习的团队，从江、临安等考察团的进园考察学习；高飞燕、倪丽利、谭倩、吴凯华在全区幼儿园课程环境观摩培训中做微报告、董芳芳、吴凯华老师在《幼儿园教师游戏观察与指导能力提升班》承担基地游戏开放等等，每一次的参观学习或展示都是教职工们提升自身能力的机会。

二、认真履行工会职能，推进民主管理进程

教职工是幼儿园的主人，是园物质文明和精神文明的创造者和建设者。三年来，幼儿园工会认真履行职能，坚持教工会制度，坚持源头参与学校管理，充分发挥工会的参政议政作用。

1. 规范民主评议。

幼儿园严格执行民主管理制度，对年度考核优秀级教师、城区中小学和幼儿园教坛

新秀候选人、中级申报候选人等涉及教师切身利益的重大事项全部举行民主测评，增强了教工们的主人翁意识，促进了学校的改革与发展。三年来幼儿园分工会带领全体教工紧密配合区教育工会和城区教育管理中心，以主人翁的姿态，从“德、能、勤、绩、廉”等方面对校级干部和培养对象进行民主评议。通过全体教工评议，被评议干部进一步了解自己工作中的不足，从而更好地做好工作。

2. 深化园务公开工作。

工会全面贯彻执行区教育局、教育工会关于校务公开的意见精神，积极组织实施园务公开。园务公开工作不断向规范化、制度化发展，园不仅成立了校务公开工作领导小组和监督小组，还把校务公开工作的实施，落实到各条线、落实到人。园布置了园务公开栏，园内网有园务公开版块和教师QQ、微信等工作群，向全园教职工全面公开园财务、职评、评先、考核、福利、教学、后勤等工作情况，全方位接受全园教职工、幼儿家长和社会各界的监督，使每位教师真正享有知情权、参与权及监督权。同时利用每周的工作安排表和教师会议，及时通报教育教学工作动态以及有关上级会议精神等，园务公开工作努力做到公开内容全面准确，公开形式灵活，公开秩序规范。

3. 教工大会制度化。

健全和完善以教工大会为主要形式的民主管理制度，有利于保障教职工参与学校民主管理和民主监督，有利于学校的健康和谐发展。三年来，分工会在园党支部的领导下，每学年至少规范召开一次教职工大会，全面听取和审议园务工作报告和工会工作报告；园的发展规划、重大决策、各种奖励办法的出台和修订等均征求广大教工的意見。尤其是涉及每个教师切身利益的方案，2018年工会组织开展了关于非编教师加入幼儿园工会组织的意向调查，全体教师自愿加入幼儿园工会组织；2019年《湘湖幼儿园教职工绩效考核方案补充意见》在教工大会中审议并通过。幼儿园从源头开始就让教师们全程参与，从多层面广泛征求广大教工的意見和建议，方案经历多次征求、讨论、修改的过程，字里行间所表达的意思反映了老师们的意愿。如《萧山区湘湖幼儿园2017学年~2021学年发展规划》、《萧山区湘湖幼儿园暑期教师疗休养方案》等在制定时，幼儿园工会提前在校园网上公示，广泛征求教职工意見，帮助幼儿园党政不断修改完善，保证方案体现民意，这些都能以全票一次性通过。同时，我们也非常重视教工向大会提交的提案处置工作：二届三次大会上张蕊、徐莹、赵文文等老师提出的“交纳公积金机”一案，谭倩、叶慧玲、朱鑫楠等老师提出的“体育器械按场地分年段整理添置”一案和“四楼平台装充电座、三楼办公室装饮水机”一案，在幼儿园各方面的努力下，都得到了圆满的解决。

三、营造和谐工作氛围，丰富教职工业务生活

1. 充分利用草根资源开展好社团活动。工会组建了与福利院牵手献爱心的“心韵俱乐部”，基于园本课程特色，带领教职工一起走进儿童世界的“绘本阅读俱乐部”，有拉伸体型，舞出风采的“健身操俱乐部”，还有借助地域优势强身健体的“毅行湘湖俱乐部”。每个俱乐部设立部长，部长负责制定活动方案并定期组织开展活动，在忙碌的工作之余，给教职工们带去一点享受生活的精彩。

2. 积极参加上级工会活动。湘湖幼儿园分工会将创强上等看做是自我工作的一次提升和审视，三年里，我们先后被评为杭州市先进教工小家、萧山区先进教工小家、教师组湘韵岗荣获萧山区巾帼文明岗等等。同时，2018年1月和2020年1月被评为城区教育工会先进集体。我们的教工积极参加上级工会的活动，并在活动中充分展示我园教工良好的艺术才华、精湛的技艺和顽强拼搏的团队精神：据不完全统计，三年来，李晓、谭倩、董芳芳、陈碧瑶、叶慧玲、蔡新等共计60余人在各级各类工会比赛活动中获奖，倪丽利参加萧山区教育系统第二届“最美妈妈”评选获得提名奖；在城区首届教工广场舞比赛、城区首届教师好声音比赛、城区首届气排球比赛和城区器乐大赛中，我园教工踊跃参与并取得了不错的成绩。

3. 用心策划好教工活动。2017年工会首次策划和组织“四个一”的教师节专题系列活动，接着一直被传承和延续，至今衍生“留一句宣言、递一份甜蜜、观一段纪实、签一份承诺、结一对师徒”的五个一是2019年的教师节专题活动。三八节时组织教工们开展“雅·趣”等进园制作活动。2019年全体教工为园争创省一任劳任怨，接受完评审之后，工会立马着手策划教工秋游活动，邀请教师代表一起商定地点，投票选定出行日期，以及与旅行社对接中餐桌上的每一个菜，只为能让更多的教工能在出游中顺心顺意。

各位会员，本届工会在全体委员的共同努力下，在全园上下的大力支持和积极配合下，获得了一定的成绩。当主席是我今生的第一次，还是半路出任的，对工会工作的了解和工作实施开展还非常缺乏经验，在这里还请大家多多谅解。

在此，我们寄望于即将成立的新一届工会委员会能够顺势而为，以更加积极主动的工作态度，紧紧围绕幼儿园中心工作，切实履行工会的各项基本职能，积极开展丰富多彩的文体活动，充分汇聚和释放工会组织的正能量，提升教师幸福感，促进学校精神文明建设，在学校的改革发展中发挥更大作用。

最后，我代表湘湖幼儿园第三届工会委员会再次感谢幼儿园党政领导和全体工会会

员对我们工作的大力支持。谢谢！

萧山区湘湖幼儿园 2019 年园务公开工作报告

(2020 年 1 月 17 日)

园务公开是新形势下幼儿园加强民主政治建设的具体举措，是全面落实“三个代表”重要思想的重要实践。一年来，我园认真贯彻上级部门关于“园务公开”的工作意见，维护教职工权益，发挥教职工主人翁精神，促进民主管理，积极推进依法办园，推动廉政建设，加强对干部的监督，有力地推动和谐校园建设，形成了良好的工作作风。现将一年来我园园务公开工作情况汇报如下：

一、党政把关，形成合力

在园领导重视下，我园形成了党支部领导、行政支持、工会协调、教职员工积极参与的园务公开的工作体系。我们从有利于引导、保护和发挥广大教职工参与改革、支持改革的积极性，有利于促进幼儿园管理科学化、决策民主化，促进幼儿园稳定和发展的角度出发，把推进校务公开工作纳入常规工作的重要步骤，纳入对领导班子成员工作考核的重要内容之一。为了保证园务公开工作落实到位，经研究，我们成立了以高飞燕园长为组长，各科室行政人员为组员的“园务公开工作领导小组”；成立了以工会主席倪丽利为组长，全体工会委员为组员的“园务公开监督小组”。园务公开领导小组和园务公开监督小组的成立，整体组织、协调了学校的园务公开工作，使学校的园务公开工作得以有序开展。

二、规范公开，真实有效

园务公开工作的覆盖面很大，涉及全校每一个教职员工，每一个孩子。凡是需要教职工参与的事项，凡是涉及学校重大问题的事项，凡是涉及教职工切身利益的事项，凡是需要教职工了解、知道的事项一律公开。在园务公开中，如何使幼儿园的每一件大事都让师生员工知晓，甚至社会、家长清楚，如何使幼儿园党政领导的集体意志化为每一个教职工、每一个孩子的自觉行为，十分重要的问题是要建立畅通的公开渠道。我们不仅通过园务公开栏、宣传橱窗、公众号、教职工大会、每周周前会等进行宣传，而且通过校园网络、工作 QQ 群微信群等平台来扩大干群间、师生间的交流，以提高意见、信息反馈的及时性与互动性。建立对内对外公开栏和公开制度，利用公开栏、微信公众号、

校园网站等平台真正做到收费公开、财务管理公开、工程建设项目公开、大宗物资采用公开、幼儿菜谱公开、干部人事工作公开、教师切身利益的项目如评先、职评等重大事项公开。

1. **保教工作与课程公开。**保教工作与课程改革是幼儿园整个工作的中心，要依靠全体教职工的参与和实施。我园每一项教育教学调整与变革方案的提出，都是广泛征求大家意见、经讨论后决定的，都有几上几下的收集信息、调整方案、再收集反馈信息、继续调整的过程。教职工积极参与管理、支持改革，在实践中不断充实，完善改革方案，确保了教育教学制度成功制定并实施。因而，保证了教育教学改革方案在幼儿园的顺利实施。

2. **基建项目与后勤管理公开。**近几年的维修项目与设施设备改善，我们都倾听教职员工的意见，收集金点子，从群众的意见中筛选重要的、迫切需要解决的问题，工程建设与设备采购严格按照要求进行招标，过程公开，自觉接受监督。食堂的采购物品，我们也采取招标制，从教育局下发的具有资质的招标单位中进行二次招投标，不仅公开招标项目，招标价格区间，招标质量要求，而且招标全过程由教师代表与家长代表共同参与。家长最关心的幼儿园空气质量检测，邀请家长代表参与，公开操作过程，接受群众监督，并及时将检测结果进行公示。面向家长，我们也做好幼儿伙食收支公示、每学期的代管费使用情况公示、收费公示、每日菜谱公示等。面向教师，我们依然做好每月的教师伙食收支公示、每日菜价公示等。

3. **福利、奖金分配公开。**我园对涉及教职工福利待遇的事，都是公开政策规定，将分配方案及可享受的福利待遇都提交教职工和教代会讨论，集中大家的意见后，才出台正式方案，而福利的具体发放物品内容，我们也会在网络上发起投票，让大家自己来选出心仪的福利。例如，今年的教师暑期疗休养，我们在群里公布了候选方案后，由教职工自行投票选出疗休养地点。又比如，今年的几次福利发放，我们也是在杭州教育的APP上，专门制作了投票链接，把候选福利物品的名称和图片放上去，让老师们来投票，最终再以票数来确定这次到底发哪些东西。再比如，年前的几次绩效清算、园长奖励基金等，我们在统计完各项所涉及到的内容数据都，都会在工作群里做公示，确认无误后再汇总统计，最终出具核算汇总清单后，再把所有相关的数据资料下发给教职工，让大家核对检查，并在纸质稿上签字确认，做到无遗漏无错算。

4. 职称评定、岗位晋升公开。我们将职称评定工作和岗位晋升公开，在职称评定和岗位晋升时，实行指标公开、条件公开。申报人公开、申报小结、评审结果公开。几年来，由于坚持这几项公开，严格规范程序，充分尊重广大教职员工的意见，教师们对职称评定、晋升工作很满意，而且还通过职评调动了教师们的积极性。

5. 评选先进公开。评选先进是教职工较关注的事项，我园在评选先进时，采取公开指标、公开条件、公开推荐操作程序，先进的人选均由各小组成员推荐、被推荐人实绩陈述、全校教职工民主评议，最后由园考核领导小组讨论确定初步候选人，并将候选人进行公示。在这一过程中，我们全程凭着公正公平透明的原则去进行，因此广大教职工对先进人选的认可度也都很高。

三、丰富内涵，完善制度

教工大会是园务公开的主要渠道和基本途径，我们每学年都按规定召开教工大会之外，今年还将进行工会选举，使教工会工作持续精进，继续发挥园务公开主渠道作用。

推动园务公开的实质是实行更有效的群众监督，也更有利于教职工主人翁意识的强化。为此，我们从前两年开始就在慢慢改变过去的教工会在会上发资料的做法，而是提前发提案表，以保证有充足的时间征求群众的意见和建议，保障教职工的知情权、参政权、议政权、监事权。

四、满意调查，接受监督

我们每学期进行家长满意度调查，以无记名投票方式，了解家长对幼儿园管理的意见与建议，了解家长对班主任、副班主任和保育员阿姨工作的认可程度，促进幼儿园的管理。我们认真对待家长的意见建议，能改进的，相关职能科室马上调整修改。有困难的，创造条件将来改进。另外，我们还进行了班子满意度调查，了解班子工作的民意情况，进一步提高班子团队的服务意识、全局意识与工作能力。此外，我们今年还开展了幼儿伙食情况专项调查，了解家长对幼儿园伙食情况的认可程度，对于家长向我们提出的意见及建议，我们也认真详细的进行了梳理及反馈。

总之，这一年，我们努力做到民主管理、科学管理，紧紧依靠全体教师的智慧与力量，推动幼儿园的内涵发展、可持续发展。在接下去的时间里，我们将继续做好园务公开工作，保障幼儿园的发展更加扎实稳健。

关于萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会、会员大会

《园长工作报告》的决议

(草案)

2020年1月17日

萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会大会全体教工认真听取了高飞燕园长代表幼儿园所作的园务工作报告。经过全体教工的认真审议和讨论，一致认为我们湘湖幼儿园以“打造美丽湘幼”为目标，以“争创省一”为契机，通过“园所硬件改造行动”“专业成长攻坚行动”“品牌特色生长行动”“一日生活打磨行动”“湘幼精神凝聚行动”“美丽校园共融行动”，规范办园行为，提升办园品质，促进内涵发展。全体湘幼人凝心聚力，攻坚克难，在区教育局、教研室、城区教育管理中心支持下，在各大姐妹园倾力帮助下，顺利通过评审，完成了湘幼人多年的愿望，为萧山美好教育贡献了自己的力量。这一年实绩明显，在发展性评价中期评估中排名城区片第一，在年度考核中排名城区片第一，迎接了区内外20多所幼儿园的参观、访问，接待了贵州从江、湖北恩施等教育考察团的参观访问，萧山日报、萧山教育信息网等媒体也多次对幼儿园的工作进行专题报道，办学品质有明显提升，社会知名度不断提高。

大会认为，报告对过去一年教育教学工作的回顾实事求是，对工作的评价恰如其分，所提出的今后工作的要求是切合实际的。

成绩属于每一个湘幼人，正是大家点点滴滴的努力，成就了今天的湘湖。

成绩也仅仅属于过去，未来依然充满挑战。摆在我们面前的困难依然很多。前进路上，只有看得到问题，破得了难题，我们才能将困难与问题踩在脚下，成就我们新的高度。

2020，让我们继续携手同行，用不变的热情与初心，去寻找美好教育的诗和远方，为萧山的美好教育贡献湘幼力量。

关于萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会、会员大会 《工会工作报告》的决议 (草案)

2020年1月17日

各位教工：

萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会全体教工认真听取了倪丽利主席代表幼儿园工会工作所作的工作报告。经过全体教工的认真审议和讨论，一致认为我们湘湖幼儿园在过去的三年里，在上级领导的关心下，在园领导的指导下，一直以“积极构建学习型团队，提升教师整体素养；认真履行工会职能，推进民主管理进程；营造和谐工作氛围，丰富教工业余生活；加强工会自身建设，提高服务能力水平；加强工会自身建设，提高服务能力水平”为工作目标开展各项活动，在全体教职工的共同努力下，办老百姓身边的优质教育。

在工会工作中平稳有创新，各俱乐部活动的形式在原基础上拓展。工会作为为全体教职工谋利益和权益的组织，做好关心生病、住院的教职工，每年为教职工送上生日祝福；管理上追求民主，对教坛新秀的推荐、教师资格证注册、教师考勤等都有进行公示，对教职工提案能做到认真且及时地答复。这三年里，幼儿园被先后评为杭州市先进教工小家、萧山区先进教工小家，教师组湘韵岗荣获萧山区巾帼文明岗。参加城区教育工会组织的教工广场舞比赛、教师好声音比赛、气排球比赛和器乐大赛，并取得了不错的成绩。

大会认为，报告对过去二年工会工作的回顾实事求是，对工作的评价恰如其分，所提出的今后工作的要求是切合实际的。

关于萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会、会员大会

《园务公开工作报告》的决议

(草案)

2020年1月17日

萧山区湘湖幼儿园三届一次教工（会员）大会全体教工认真听取了屠映枫老师代表学校所作的园务公开报告。经过教工们讨论和认真审议，一致认为，过去的一年，我园在上级领导的关心和支持下，园务公开工作又上了一个新台阶。能够依法治校，以法治教，切实提高我校园务公开工作的整体水平，加强了民主管理，民主监督和廉政建设，各项工作做得更落实到位，有效地调动了广大教职员工的积极性，增强了凝聚力，为构建和谐校园，推进教育改革进程打下良好的基础。

会议指出，在新的一年里。我们要在上级领导的关怀下，围绕学校中心工作有序开展，坚定不移地把园务公开工作搞好；要创新形式，多渠道公开，及时公开，接受广大教职员工及社会家长的监督，要把园务公开工作推向一个新台阶。

会议要求，园务公开工作要紧紧依靠广大教师、家长的参与，树立教工的主人翁精神，及时反映教师们关心的热点、难点、重点和敏感的问题，树立民主管理意识，主动积极参与，使学校民主管理工作不断向规范化迈进。

会议强调，园务公开工作要反映群众的民意和呼声，工会要勇挑重担，应成为一个“桥梁”，更好沟通学校行政与教工之间的关系，增加凝聚力。全体教职员工要加倍努力，共同把学校的教育教学等工作做得更好。

关于萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会、会员大会

2019 年工会经费收支情况报告

2020 年 1 月 17 日

一、工会人员基本情况

2019 年我园教职工共 62 人，在编教师 18 人，合同制教师 9 人，自聘教师 10 人，自聘职工 21 人，保安 4 人。在编教师中有 1 人借调到教育局基建科工作，参加教育局工会，其余 17 人参加的是萧山区湘湖幼儿园分工会。合同制教师和白聘教师因人事关系隶属于杭州捷途人力资源有限公司，合同制教师从去年下半年开始加入工会成为会员，自聘教师自从今年 1 月份起开始加入工会成为会员，他们参加的都是杭州捷途人力资源有限公司分工会。自聘职工及保安除上缴总工会的基本费用外，不缴纳工会费，因此不加入工会。

二、工会费收入情况

我园根据《浙江省总工会印发〈关于加强和规范基层工会经费收支管理的实施细则〉的通知》（浙总工发〔2018〕11 号）及《萧山区教育工会关于印发〈萧山区教育系统工会经费收支管理实施细则〉的通知》（萧教工〔2018〕7 号）文件精神收取相关工会费。

2019 年在编教师拨缴经费收入为 49000 元，每人每年 2800 元的标准，其中自留部分为 24500 元；会费收入为每月基本工资的 0.5%，共 2756 元，合计整年收入为 51756 元。

2019 年自聘教师沿用去年下半年合同制教师的工会缴纳标准，120 元每人每月，故全年工会费收入总额为 24140 元，其中上缴部分为 8846.31 元，返还可用于部分为 15293.69 元。

三、工会费支出情况

1. 2019 年在编教职工全年工会经费支出金额为 39752.82 元，分为：文体活动支出费用 8888 元，慰问费 1500 元，医疗互助 1800 元，办公家具购置费 7920 元，其他活动支出费用 19644.82 元。

具体的开支内容如下：

1) 3次教师慰问，分别为徐炜保胎住院慰问、徐炜生育慰问、董芳芳住院慰问，每次500元。

2) 3次教职工活动，分别为趣味活动3800元，技能比武活动2100元，气排球比赛服装2988元。

3) 18人的医疗互助费用1800元。

4) 办公家具采购费用7920元，此资金为去年区先进教工小家专项奖励资金，可用于改善教职工的办公生活环境，改善教工小家条件，因此今年利用这部分资金更换了一部分办公家具。

5) 其他活动福利支出，分别为春节福利3200元(200元/人)，三八节活动福利1376元(86元/人)，生日福利3240元(200元/人)，端午福利3100元(195元/人)，教师节活动福利1200元(75元/人)中秋节福利3349元(197元/人)，观影福利1190元(70元/人)，冬游福利2970元(190元/人)。

2. 2019年自聘教师全年工会福利开支费用为20282.72元，其中已经支付了14633元，因全年可用部分余额不足，故剩余5649.72元还未做支付。

全年自聘教职工工会福利具体开支内容如下：

1) 三八节活动福利，1290元(86元/人)，制作了手工DIY。

2) 春节福利，3200元(200元/人)，发放了水果、米、油等实物。

3) 生日福利，3520元(200元/人)，发放了蛋糕券。

4) 端午福利，2925元(195元/人)，发放了水果、粽子、咸鸭蛋等。

5) 教师节活动蛋糕费用，1425元(75元/人)，发放了蛋糕、蛋黄酥等。

6) 电影券福利，1330元(70元/人)，发放了电影票。

7) 中秋节福利，3743元(197元/人)，发放了水果等实物。

8) 冬游福利，2850元(190元/人)，余杭塘栖一日游。

综上所述，在编教职工与自聘教职工全年总计享受到的福利均为1213元/人。

这一年下来可以看出，虽然我们想尽力做到在编教职工与自聘教职工享受同等的工会福利待遇，但是因为没有前期资金积累的过程以及返还额度不足以支付福利发放费用的原因，使得自聘教职工工会费余额总是不足，无力支付剩余的款项。因此，我们也在积极研究政策制度，拟定更为合理的工会经费收支方案，努力让所有工会会员能在明年享受到更好更合理的工会福利待遇，也希望明年能够把工会活动办得更好更出色，给工会会员们带来更多的业务生活的质量提升。

关于萧山区湘湖幼儿园三届一次教工大会、会员大会 提案答复报告

2020年1月17日

各位教工、各位会员：

1. 上年提案达成情况反馈：

在答复今年提案前，先对上一年提案的达成情况跟各位教职员工做个反馈：

去年在教师业务提升方面，老师们有借助团队力量进行精品课打造的需求。我们充分尊重教师需求，关注专业成长，上半年开展绘本原创教学展示，下半年结合省一创评，开展精品课研磨，还对不同年龄段不同班级的幼儿一日生活进行了精心打磨，得到了考核组专家的好评，迎接了各姐妹园参观。希望老师们持之以恒，坚持做最好的教育。

关于“提高后勤人员工资及奖金”的问题，2019年1月1日开始提高后勤人员的全年奖奖金，后勤人员的半年奖提高到了400元，全年奖提高到了800元。相应的，自聘教师的半年奖提高到500元，全年奖提高到1000元。

关于“非编教师餐费缴纳方式及餐费资金来源”问题：从2019年3月起，非编教职工伙食费从就餐当月工资总数中扣除，不再一次性上交伙食费。至于餐费资金来源问题，去年提案答复时已说明：教育局及财政局有明文规定，在编教师餐费是单独列支在包干性经费中的，不计入工资范围；其他人员餐费都包含在工资总收入中。并且明确，合同制教师列明每月伙食标准并按月结转。自聘教职工工资单中不能出现伙食补助项目，因此伙食补助是列入基本工资的。幼儿园严格按上级要求规范管理，依法办园，请老师们理解。

关于“非编教师缴纳公积金”的提案，自2019年1月起，我园已为所有非编教师（含保健医生）购买住房公积金。

关于“四楼平台及办公室改善”提案，园方已改造到位，在2019年2月寒假期间就为四楼平台器械仓库增设了2个插座，为三楼办公室增设了一台直饮水机。

关于“园区体育器械摆放”提案，园方借助省一评审的契机，均已购置到位、整改到位。

2. 本年提案答复：

本次大会共下发提案表58份，收回提案12份，涉及4个方面内容，即非编教师福利待遇、教师外出学习培训、后勤人员工资收入、改善办公设备等。幼儿园提案整理小

组进行了认真的讨论，将从政策许可、量力而行的原则出发进行改进，下面由我代表行政作如下答复：

1. 非编教师不要预发奖金：之前我们实行奖金每月预发是合理避税的需要。明年开始可以适当降低预发标准数，把大部分奖金放到年终发放。需要说明的是，这样操作有可能会造成一部分老师年终收入金额较大，产生一定数额个税费用，要有所心理准备。

2. 提高幼儿园后勤人员工资收入：近两年财政给我们自聘职工的工资预算标准都是4.8万元/人/年，没有提高。但我们尽最大可能为后勤人员争取更多福利待遇，用于自聘职工工资费用的资金一直都超过5万元/人/年。若明年保育费收入标准有所提高，财政预算资金有所增加，可以根据资金情况进行适当考虑。

3. 更换小班办公室的打印机：建议予以采纳，将在下学期为小班办公室更换新的黑白激光打印机一台。

4. 非编教师体检项目明细做具体通知，非编教师体检项目希望与公办教师相同：建议予以采纳，2020年开始安排非编教师做与公办教师一样的体检项目。不过需要特别说明的是，非编教师体检的费用是通过捷途人力资源有限公司代为结算的，也是算在我们的全年工资收入总和里面的，因此体检项目增加，费用提高以后，也就意味着年底最终可拿到的钱就会少一些，这一点也希望老师们能理解。

5. 办公桌上增设小立柜：关于办公环境改造，园方一直有所考虑，也列入计划实施项目。我们计划在此项目作为2020专项资金进行申请，如教育局同意，我们便实施。

6. 老师的中餐盛菜方式过于费时，菜量多少不均，导致最后浪费：感谢老师们的监督与建议。2019暑期食堂改造，增加了保温售卖台，改建了餐厅，我们的就餐环境变好了，冬季也能确保饭菜保温了，我们专门安排了一位食堂阿姨在教师就餐时间专门在备餐间负责盛菜，老师们素质都很高，总体来说，秩序还是良好的。但由于场地狭小，人多时难免会拥挤，希望大家见谅。自从意识到菜量不好控制，我们就跟进了很多措施，例如增设就餐插卡牌；只拿出数量刚刚好的餐盘，方便随时查看剩余未就餐人数；食堂阿姨反复琢磨，力求盛菜份量能够更加精准，减少浪费。我们也建议，如果老师有个别化需求，比如要多一点或者少一点，可以跟阿姨交流。今后，我们会进一步加强管理，争取把工作做得更好，也欢迎老师们随时与我们沟通。

7. 关于外出业务培训：园方会提供多元学习机会，合理安排教师外出学习。尤其是学习能力强、专业内驱足、发展潜力大的教师，机会会适当倾斜。对于幼儿园安排的学习活动，希望老师们积极参与并珍惜，认真学习并内化，回园后要进行二次分享和交流，达到学习资源共享。同时也希望兼顾好学习与工作的矛盾，协调好课务，两者兼顾。

8. 关于体智能课程特色的打造：要求育康进园来进行某一体育器械的专项体育活动组织，这个早在 2016 年就进行过协商，对方表示会积极努力，如果师资有这个能力时可以考虑。之后，园保教处会与育康负责人进行提升课程质量的交流。

9. 关于业绩考核：有老师提出将园级环创和教学评比等纳入业绩考核，园方感谢老师的积极诉求与合理化建议，会综合考虑实际情况，确定列入考核的项目，也会对考评制度做出一定的修改和完善，这也是教师自身专业素养更高要求的一种表现。当然，园方更希望老师们能跳出幼儿园，争取在片级、区级比赛中获得佳绩。

萧山区城区教育工会

湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员选举办法

(草案)

一、根据《中国工会章程》和全国总工会的有关规定，制定本办法。

二、萧山区城区教育工会湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员，采用候选人人数多于应选人数的差额选举办法进行选举。委员候选人4名，应选3名，差额1名。

三、萧山区城区教育工会湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员的人选由中共萧山区湘湖幼儿园党政协商提出预备人选，后经各教工选举后产生，报萧山区城区教育工会同意，提交代表大会酝酿通过后，正式确定为候选人，然后进行选举。

四、凡出席大会的代表均有选举权，本幼儿园会员均有被选举权。

五、选举采用无记名投票方式。选举时必须有二分之三以上的代表出席才能进行。因病因事缺席的代表，不派专人送选票。

六、选举设监票人2人，计票人1人，在大会主席团领导下，具体负责选举事宜。监票人和计票人，由大会主席团在不是候选人的代表中提名，提交大会通过。

七、大会选举时，须由大会执行主席宣布出席大会的正式代表人数。萧山区城区教育工会湘湖幼儿园分工会第二届委员会委员选用一张选票、一次发票、一次投票的方法进行。多余选票除留一张存档外，其余当场剪角作废。

八、选票上的候选人名单按姓氏笔画为序排列。划写选票必须用钢笔或圆珠笔，符号要正确，字迹要清楚。代表有权同意或不同意选票上的候选人，也可另选其他工会会员。如同意选票中的候选人，就在候选人姓名上方的空格内划一个“○”；如不同意划“×”；弃权的不划任何符号。如另选他人，请在候选人名单后面的长空格内，填上所要选的人的姓名，并在其姓名上方的空格内划一个“○”。

九、每张选票所选的人数，等于或少于应选人数的有效，多于应选人数的无效。

十、选举大会设投票箱1只，待选票划写完毕后，由大会执行主席宣布投票开始，先由选举工作人员投票，再由主席台上的代表投票，然后代表按规定次序投票。

十一、投票完毕，由监票人、计票人当场启封票箱，清点投票数，然后由总监票人向大会报告投票情况。投票数等于或少于发出的选票数，选举有效；多于发出的选票数，

选举无效，需重新进行选举。

十二、候选人必须获得正式代表过半数的赞同票始得当选。获得过半数赞同票的候选人多于应选名额时，以得票多的当选。获得过半数赞同票的候选人少于应选名额时，对不足的名额另行选举。如应选名额的最后1名有2名以上候选人票数相等时，以不同意票少者当选，如不同意票也相等，应就票数相等的候选人重新投票，得票多的当选。

十三、计票结束，由监票人向大会报告计票结果，由大会执行主席宣布当选的萧山区城厢街道湘湖幼儿园分工会第三届委员会委员名单。

十四、本届工会委员会任期三年。

十五、选举中如出现本办法以外的特殊情况，由大会主席团提出意见，交与会代表通过后执行。

十六、本办法经萧山区城区教育工会湘湖幼儿园分工会第三届会员代表大会通过后生效。

萧山区城区教育工会

湘湖幼儿园分工会第三届委员会主席选举办法

(草案)

- 一、根据《中国工会章程》、全国总工会的有关规定，制定本办法。
- 二、凡当选城区教育工会湘湖幼儿园分工会第二届委员会委员者均有竞选主席的资格，在竞选演讲的基础上选举产生。竞选演讲顺序按姓氏笔画为序排列。
- 三、凡出席本次大会的会员代表均有选举权。
- 四、选举采用无记名投票方式。选举时必须有二分之三以上的代表出席才能进行。因病因事缺席的代表，不派专人送选票。
- 五、选举设监票人2人，计票人1人，在大会主席团领导下，具体负责选举事宜。监票人和计票人，由大会主席团在不是候选人的代表中提名，提交大会通过。
- 六、大会选举时，须由大会执行主席宣布出席大会的正式代表人数。城区教育工会湘湖幼儿园分工会第二届委员会主席的选举采用一张选票、一次发票、一次投票的方法进行。多余选票除留一张存档外，其余当场剪角作废。
- 七、选票上的候选人名单按姓氏笔画为序排列。划写选票必须用钢笔或圆珠笔，符号要正确，字迹要清楚。如同意选票中的候选人，就在该候选人姓名上方的空格内划一个“○”；如不同意划“×”；弃权的不划任何符号。
- 八、每张选票所选的人数，等于或少于应选人数的有效，多于应选人数的无效。
- 九、选举大会设投票箱1只。待选票划写完毕后，由大会执行主席宣布投票开始，先由选举工作人员投票，再由主席台上的代表投票，然后代表按规定次序投票。
- 十、投票完毕，由监票人、计票人当场启封票箱，清点投票数，然后由总监票人向大会报告投票情况。投票数等于或少于发出的选票数，选举有效；多于发出的选票数，选举无效，需重新进行选举。
- 十一、候选人获得最高票的为主席。如应选名额有2名以上候选人票数相等时，应就票数相等的候选人重新投票，得票多的当选。
- 十二、计票结束，由监票人向大会报告计票结果，由大会执行主席宣布当选的主席名单。
- 十三、本届工会主席任期三年。
- 十四、选举中如出现本办法以外的特殊情况，由大会主席团提出意见，交与会代表通过后执行。
- 十五、本办法经城区教育工会湘湖幼儿园分工会第三届会员代表大会通过后生效。